



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



私たちの行動規範：  
誠実さをもって、煙のない社会を実現する

# PMI DNAの価値観および最重要な行動



## 私たちの目的 煙のない未来を実現する

### お互いを思いやる

自己認識：全員が成功できるように、自分をよく把握し、他者に対する自分の影響力を意識し、自分の感情や行動をコントロールする

インクルーシブ：最高の成果を実現するために、多様な視点を積極的に求め、傾聴し、学ぶ

共感：慎重に行動し、他者を理解し、他者のニーズに配慮する

### ともに向上する

信頼：自らの行動、透明性、率直さ、およびオープンなやり取りを通じて、信頼性を獲得し、維持する

協働：自己中心的な考えを傍らに置き、情報のサイロ化を防止し、短期的ではなく長期的な視点を持ち、共通の目的のために協働するための規律を持つ。

称賛：大小を問わず、社員の成功を適時に称賛し、全員の貢献を認識し、高く評価する

### 変革を起こす

果敢に課題に取り組む：勇気と決意を持って行動し、イノベーションや創造的破壊を実現する

迅速さ：リーダーシップを発揮し、賢明にリスクを引き受け、新たな試みを通じて修正し、ミスから学ぶ

インパクトを発揮する：成果を実現するためにエネルギーに行動し、結果を残し、課題や障壁を乗り越えてインパクトがある実績を達成する



# 目次

私たちの文化と倫理的な原則	2	サプライヤーとの関係	28
私たちの文化と倫理的な原則	3	贈収賄および汚職の防止	29
CEOからのメッセージ	4	正当かつ公平な競争	32
チーフ・コンプライアンス・オフィサーからのメッセージ	5	利益相反の防止	33
規範の実践を主導する	6	マネーロンダリングおよび違法貿易の根絶	36
行動規範を持つ理由	7	誠実なビジネスの推進	37
規範の対象	7	政府機関との対応	38
私たちの責任	8	株主に対する誠実な行動	40
法規制の遵守	10	正確な業務記録の保持	41
PMI Wayに基づく意思決定	11	個人データの保護	43
質問をする、懸念を報告する	12	当社が保有する金融資産の保護	44
社内で声を上げる	13	当社が保有する情報資産の保護	45
報復行為の禁止	14	当社が保有する実物資産および電子資産の保護	47
不正行為に対する調査	14	インサイダー取引の防止	49
懲戒処分	15	PMIについて、およびPMIを代表してのコミュニケーション	50
適用除外	15	地域社会に対する誠実な行動	53
誠実な職場の実現	16	サステナビリティの促進	54
多様性、エクイティ、およびインクルージョンの実現	17	環境保護	55
人権の擁護	18	地域社会への還元	56
差別、ハラスメント、および脅迫行為の防止	19	政治的プロセスへの責任ある参加	57
職場の安全、健康、およびセキュリティの維持	21	関連リソース	59
市場における誠実な行動	24		
高品質製品の提供	25		
当社タバコ／ニコチン含有製品に対する責任あるマーケティング活動	26		
人々が信頼できる堅実な科学の推進	27		



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 私たちの文 化と倫理的 な原則

# 私たちの文化と倫理的な原則

PMI職務倫理規定（以下、「当社行動規範」）は、当社が業務を行う際の「PMI Way」の土台となるものです。当社行動規範は、PMIの取締役、役員、および従業員に対して、正直さ、敬意、および公正さという倫理的な原則を適用して、業務において正しい倫理的な判断を下すことを要求するものです。これら3つの原則は、PMI DNAにも埋め込まれています。



## 正直さ

つまるところ、信頼があるかどうかなのです。社内外の人々は私たちが信じられますか？そして、信じるべきですか？  
事実をねじまげて伝える人と共に仕事をしたり、こういう人からアドバイスを受けて、製品を購入したいと思う人はいません。



## 敬意

すべての人が尊敬に値し、アイデアもまた尊敬に値します。敬意とは、尊厳、受容、共感、思いやりに関わることです。活発な反対意見、困難、衝突でさえ、敬意を伴うと前進する力になりますが、敬意を欠くとそれらは破壊的な力になってしまいます。



## 公正さ

ある人にとっては公正に見えることでも、他の人は公正に感じない場合があります。公正であるには、意思決定に関わる、あるいは意思決定によって影響を受けるすべての人々のことを考慮する必要があります。公正であるには、人々が取り組む周囲のすべての事情を考慮する必要があります。ルールを不平等に適用することは、個々の特性を理由に人々やその考えを排除するのと同様に不公平です。

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

この行動規範は、私たちが仕事で直面する可能性のあるすべての問題を網羅しているわけではありませんが、難しい決断を迫られたときに適切な倫理的判断を下すのに役立つツールとして、この規範ならびに当社の倫理的な原則を活用することが必要となります。行動を起こす前に、それが本規範に準拠しており、当社の倫理的な原則と一致していることを、常に確信できていなければなりません。これができれば、私たちは、誠実さと共に、煙のない未来を実現できるでしょう。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# CEOからのメッセージ

社員の皆さん、

PMIにおいて、私たちは業界を変えるビジネス変革を達成するという共通の目標の下、一致団結しています。PMIにおいて、私たちは業界を変えるビジネス変革を達成するという共通の目標の下、一致団結しています。私は、PMIが掲げるスモークフリーのビジョンを達成するこの時期に、会社を率いる栄誉を与えられたことを誇りに思っています。

皆さんもご存知のように、このような志の高い目標を達成する取り組みには困難が伴います。変革には、リスクを取り、不確実性に立ち向かい、時には失敗を受け入れることが必要です。幸いなことに、これはさらに重要な点ですが、PMIに所属する私たちは、PMIの行動規範に正式に示されているコンプライアンス、倫理、誠実さへのコミットメントによって団結しています。

PMIが直面する変革やその先を見据えた取り組みを行う上で、困難に直面した際は、正直さ、敬意、および公正さという当社の倫理的な原則に基づいて行動することがきわめて重要です。この倫理的な原則をおろそかにすれば、非常に大きな代償を払わなければなりません。つまり、当社が社員同士、顧客、株主、および地域社会との間で築き上げてきた信頼を失ってしまうリスクが生じるのです。このため当社では、適用される法律／規制の文言および精神、社内ポリシー、および当社の倫理的な原則を完全に遵守した上で獲得しうる卓越した成果を求めています。

この行動規範は、当社の原則を示すものであり、PMIにおいて私たち全員が従う必要のある規則とガイドラインをまとめたものです。この行動規範は、当社の原則を示すものであり、PMIにおいて私たち全員が従う必要のある規則とガイドラインをまとめたものです。この行動規範についてご質問またはご懸念がある場合は、貴方の上司、P&Cビジネスパートナー、または倫理・コンプライアンス部にお問い合わせください。

PMI に所属する皆さんのコンプライアンス、倫理、誠実さへの継続的な取り組みに感謝いたします。

よろしく申し上げます。

**Jacek Olczak**





私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# チーフ・コンプライアンス・オフィサーからのメッセージ

社員の皆さん、

当社の行動規範は、私たちがどのように行動すべきかの指針を示すものです。私たち一人ひとりが、この行動規範に示された原則を知り、それを守る責任を負っています。

以下のページでご覧いただくように、この規範は、職場、マーケット、株主、そして当社が事業を行う地域社会のそれぞれにおいて、誠実さをもって煙のない未来を実現するというコミットメントによって構成されています。PMIでは、私たち全員が、倫理・コンプライアンスチームの一員です。倫理的に行動し、適用されるすべての法律、規制および方針を遵守することが、個人としての私たちの一人ひとりに委ねられています。

法律、規制または社内方針に実際に違反している、あるいは違反の可能性があるとと思われるものを見かけたなら、声を上げてください。お互いのために立ち上がり、誠実に行動し、行動規範を守るという、正しい行動をとりましょう。

自分は一人ではない、ということを忘れないでください。PMIでは、マネージャーや[現地のコンプライアンス・オフィサー](#)

など、皆さんを支援する多くのリソースを利用することができます。規範を遵守し、誠実さをもって、煙のない未来を目指す

PMIをサポートしてくださる皆さんに感謝いたします。

よろしく申し上げます。

**Michael Gyr**





私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 規範の実践 を主導する







私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 行動規範を持つ理由

私たちの規範は、私たちがどのような存在であり、どのようにビジネスを行うかを定義しています。

この規範は、PMIの取締役、役員、および社員が、世界中のPMI企業、子会社、および関連会社を代表して倫理的に事業を行うためのロードマップを提供します。この文書は、PMIでの日々の事業活動における行動の指針となる重要なリソースとして使用するべきものです。

この規範を適用する際には、常識と適切な判断力を働かせてください。当社行動規範は、起こりうるすべての状況を網羅するものではありません。関連する社内ポリシーへのリンクなどの追加のリソースと情報が、規範の随所で強調表示されています。私たちの誰もが、すべての答えを知っていることが期待されているわけではありません。必要な時に、適切な連絡先に支援を求めることができれば大丈夫です。



## 規範の対象

規範は、すべてのPMIの取締役、役員、社員に等しく適用されます。この文書では、「PMI」および「会社(当社)」とは、Philip Morris International, Inc.およびその直接・間接の子会社および関連会社を指します。PMIのすべての個人には、会社での役職や等級に関係なく、同じ高い倫理基準が適用されます。

請負業者、コンサルタント、ベンダー、サプライヤー、その他PMIを代表して行動する第三者など、PMIのビジネスパートナーは、私たちの規範の精神、ならびに[責任ある調達原則](#)および契約条項(該当する場合)を遵守することが期待されています。

# 私たちの責任

## 一人ひとりの責任

PMIの一人ひとりが、規範の文言と精神の両方を読み取り、理解し、遵守する責任を負っています。具体的には、PMIの個々人には次のことが期待されています。

- 適用される法律／規制、当社行動規範、およびPMIポリシーを遵守する。
- 疑問がある場合は、上司あるいは[現地コンプライアンスオフィサー](#)などの適切な問合せ先から助言を求める。
- 適用される法律／規制、当社行動規範、およびPMIポリシーに対する実際の／潜在的な違反について声を上げる。
- 社内での調査、監査、会計レビュー、および類似の問い合わせに協力する。
- 指定されたすべての倫理・コンプライアンスの研修コースを受講する。

PMIでは、適用される法律および規制、規範、または当社の方針に対する違反は、ビジネス目標、目的、その他の業績指標の達成のためであったとしても容認されることはありません。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



## 上司における追加の責任

上司は、倫理的なロールモデルであり、チーム内に信頼と倫理の文化を築く責任を負っています。あなたが、PMIの倫理的な原則への取り組みをどのように実践するかによって、自身のチームが従うべき倫理的行動と信頼の基準が定められます。

具体的には、PMIのすべての上司は、次の追加的責任を果たすことが期待されています。

- 当社の倫理的な原則および目的に関連して、あなたが個人的なサポートを提供することを伝え、それに一致する行動を期待していることをはっきりと示すこと。
- あなたのチームが、倫理的行動に対するPMIの期待と、適用される法律および規制、行動規範、PMIの方針を遵守し、日々の業務に適用する方法を理解できるようにサポートする。
- 当社の倫理的な原則に従って、適用される法律／規制、当社行動規範、およびPMIポリシーを遵守しながら誠実に行動することは具体的にどういう意味であるかにつき、あなたのチームに模範を示す。
- 提起された懸念にはオープンに接し、すぐに注意を向け、対応すること。必要に応じて、懸念を特定し、エスカレーションすること。
- チームメンバーが指定された倫理・コンプライアンス研修コースをすべて理解し、修了していることを確認する。

上司として、チームメンバーや他の社員が、コンプライアンス関連の懸念を持ちかけてくることもあるでしょう。その場合、懸念を持つ社員が解決策を見いだせるように支援する必要があります。ただし、さらに調査が必要な場合は、あなた自身が調査を進めるのではなく、コンプライアンス部門に通知して、適切な倫理・コンプライアンス部門の担当者による客観的な調査および懸念への対処に任せてください。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 法律および規制の遵守



世界中の約175の市場で事業を展開し、ニューヨーク証券取引所に上場している企業として、当社が事業を展開するすべての場所で、特定の米国法を含め、数多くの法規制が当社の事業に適用されます。PMIでは、適用されるすべての法規制を遵守することを約束します。

あなた自身、またはあなた自身に関わるビジネスに適用される法規制について質問がある場合、または潜在的な法律への抵触について懸念がある場合は、[法務・コンプライアンス部門](#)にお問い合わせください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

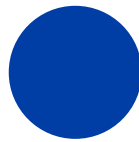
関連リソース

# PMI Wayに基づく意思決定

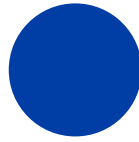
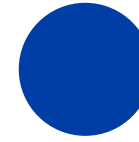
私たちは、行動を起こす前に立ち止まります。私たちの決定は、時間が経過しても耐えられる不動のものでなければなりません。最終的な行動をとる前に、私たちは、以下のことに沿っているかを自問します。



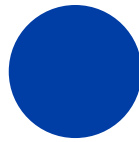
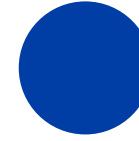
以下の各質問に対する回答を選択してください。



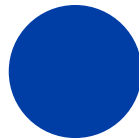
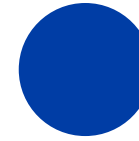
それは合法ですか？  
適用されるすべての法律および  
規制に準拠していますか？



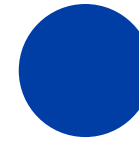
それは道徳的、倫理的であって、**PMI**  
の規範、方針、核となる倫理的  
理念と一致しますか？  
それはPMIのビジネスの手法  
および規範に適合しますか？



自分の行動を家族や友人に説明  
したり、詳細が公開されたとしても、  
そのことに抵抗を感じませんか？



そのことは、**PMI**の目標達成にも  
貢献する一方で、私たちの社内  
文化と評判を高めると  
思いますか？



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 質問をする、懸念 を報告する





私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# PMIでスピークア ップする

スピークアップ(報告・相談)することは、  
当社の仕事において重要な部分をなす  
ものです。

PMIの従業員として、法律、当社の職務倫理規定か、いずれ  
かの方針に対する実際の違反がある場合か、違反の可能性  
があると疑われる場合、あなたはスピークアップする責任を  
負っています。当社では、これらの問題に対処できるよう、皆  
さんのご報告をお待ちしております。PMIの社員として、法  
律、行動規範、または方針に対する違反の可能性または実  
際の違反の疑いがあることに気付いた場合は、スピークア  
ップする責任があります。当社では、そのような事案を調査し  
て対処できるよう、報告することが皆さんに期待されていま  
す。PMIでは、不正行為が行われた、またはその疑いを持っ  
たという、すべての誠実な報告が真剣に受け止められ、定め  
られた基準とガイドラインに沿って、すべてのコンプライア  
ンスの申し立てが調査されます。

PMIの社員は、行動規範への違反を含む不正行為またはそ  
の疑いについて、以下の連絡先に質問し、懸念を伝え、ある  
いは法律で許可されている範囲で報告することができます。

- あなたの上司、部長、アフィリエイト会社／機能部門  
のリーダー。
- 所属組織のPMI倫理・コンプライアンス部門の**主要  
連絡先**。
- PMI倫理・コンプライアンス部門の秘匿性がある電子  
メールアドレス ([PMI.EthicsandCompliance@pmi.com](mailto:PMI.EthicsandCompliance@pmi.com))。  
または、



- PMIコンプライアンスヘルプライン(第三者組織が運営す  
る、PMIで使用されるすべての言語で利用可能な、24時間  
週7日体制の通報手段です)。ヘルプラインには、オンライン  
[www.compliance-speakup.pmi.com](http://www.compliance-speakup.pmi.com)または電話(+1 303-  
623-0588)を介して連絡できます。PMIコンプライアンスヘ  
ルプラインは、現地法規に従い、匿名での利用も可能です。  
匿名で報告すること選んだ場合は、第三者は、PMIと身元を  
共有しません。



## 報復は絶対に許容されない

PMIでは、コンプライアンス違反の疑いについて誠実にスピークアップし、調査に協力する社員を保護します。私たちは報復を一切容認しません(ゼロトレランス)。

### 質問 回答

私はどうすべきですか？

PMIに懸念を報告する前に、規範、方針、または法律の違反があることを確認する必要がありますか？

いいえ。当社は、不正行為の疑いがあった時点での報告を奨励しています。報告する前に確認を取る必要はありません。いいえ。当社は、不正行為の疑いがあった時点での報告を奨励しています。報告する前に確認を取る必要はなく、ご自身で問題の調査をする必要はありません。実際、問題を発見したと思われる場合は、できるだけ早くスピークアップすることをお勧めします。必要に応じて調査が実施され、潜在的な不正行為に迅速に対処することができるからです。

## 不正行為の調査

PMIでは、報復を恐れることなく、倫理やコンプライアンス上の問題がオープンに議論されるオープンな文化を推進しています。これにより、潜在的な問題を早い段階で見つけ出し、迅速に対処することができます。

私たちには確固たる調査基準があります。当社の[倫理・コンプライアンスチーム](#)は、これらの基準に沿って、公正、公平、かつ敬意をもって、誠実になされた報告を調査します。当社は、報告者の秘密を守り、告発者の権利を尊重し、知る必要のある場合にのみ、申し立てと調査を共有します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース





私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



## 質問 回答

私はどうすべきですか？

PMIコンプライアンス ヘルプラインに報告書を提出すると、どうなるのですか？

独立した第三者機関が、報告を受け、その詳細をPMIの倫理・コンプライアンスチームに送ります。倫理・コンプライアンスチームは報告内容を確認し、コンプライアンス違反の可能性がある場合はPMI調査基準に沿った調査を開始します。

具体的には、PMIの倫理・コンプライアンスチームは以下を実行します：

- 報告を評価し、最善の行動方針を策定する。
- コンプライアンス問題の申し立てを調査し、証拠を収集するために、熟練した、公正な立場にある調査担当者を任命する。
- 申し立てに関する情報を収集および分析し、その有効性を判断する。
- 主張が立証されたかどうか、および根本的な原因が何であるかについて、結論を出す。
- 立証された申し立てについては、当該の問題に対処し、将来、同様の問題の再発を防ぐために、必要に応じて是正措置を勧告する。
- 調査を終了し、事案の調査結果を対象者およびその他の関連人物に通知する。

## 懲戒処分

適用される法律および規制、行動規範、またはその他のPMIポリシーに違反した場合、関係者に対し、解雇を含む懲戒処分が科せられることがあります。

## 免除

規範のいかなる条項も免除されることは稀であり、チーフ・コンプライアンス・オフィサーが法務担当者と協議の上のみ、承認される場合があります。執行役員または取締役に対する免除は、取締役会のみが承認することができます。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 誠実な職場 の実現



# ダイバーシティ、公平、インクルージョンの取り組み

当社は、株主、顧客、社員の多様性を反映した、インクルーシブで公平な社風の構築に取り組んでいます。

多様性は、さまざまな考え、アイデア、経験を促進します。PMIの多様なコミュニティを通して、私たちは創造的かつ効果的に成長し、問題を解決し、革新することができます。

私たちは、居心地よく、安全で、仲間として受け入れられ、本来の自分らしさを発揮できてこそ、貢献し、最高の仕事を達成できるのです。PMIでは、帰属意識を高め、個人の状況を理解し、違いを尊重し、公正さ、尊厳、敬意をもってすべての人に接するインクルーシブな社風を推し進めています。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 人権の尊重

私たちは人権を擁護し、保護します。



の多国籍企業として、当社はバリューチェーン全体で人権を尊重し、「国連ビジネスと人権に関する指導原則 (United Nations Guiding Principles)」を遵守します。PMIでは、児童労働、強制労働または人身売買労働、その他のあらゆる形態の奴隷労働の使用を禁止しています。

このコミットメントは、[PMI人権への取り組み](#)として正式に制定されています。

また、「[責任ある調達原則](#)」と「[農業労働慣行に関する規範](#)」では、大規模かつ多様なサプライチェーンにおける労働者の労働権を含む人権の尊重について、当社がサプライヤーに期待することを定めています。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

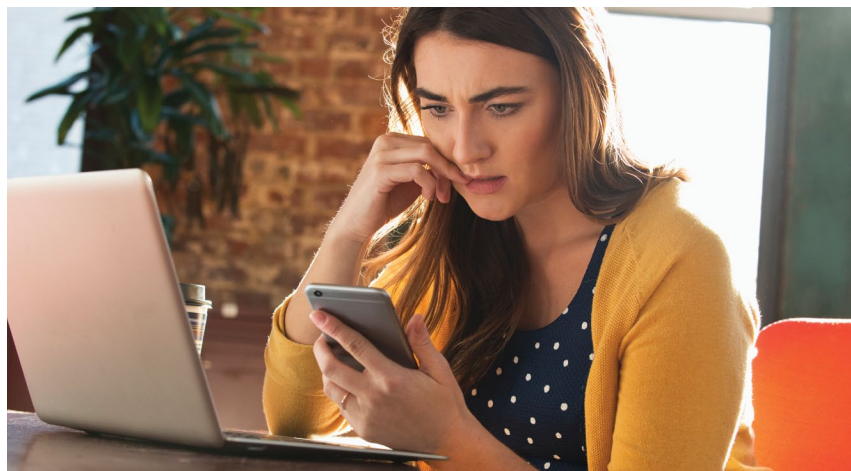
株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 差別、ハラスメント、脅迫の防止

私たちは、差別、ハラスメント、脅迫のない、公正で、互いに敬意を払う職場を育てます。



敬意を持って接することは、私たちを導き、一致団結させている倫理的な原則です。PMIは、差別、ハラスメント、脅迫のない職場環境を提供することに全力で取り組んでいます。

私たちは、いかなる人をも不公正・不公平に扱うことを禁じています。当社は、人種、民族、年齢、性的指向、宗教的信条、出身国、祖先、肌の色、家族介護または療養休暇、性同一性または性表現、遺伝情報、婚姻または家族の状況、病状、身体的または精神的障害、政治的所属、退役軍人の地位、性別（妊娠を含む）、または適用される法律および規制によって保護されるその他の特性に基づいて、不公正または不公平に扱うことを禁止しています。

PMIでは、セクシャルハラスメントや肉体的なハラスメントを含む一切のハラスメントを禁止しています。

これらの基準および関連する禁止事項は、オフィス、リモートワークの場所、施設外ミーティング、出張、チームのソーシャルイベントなどの、仕事に関連するすべての環境において適用されます。詳細については、[PMIグローバル差別禁止およびハラスメント防止ポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



## ハラスメントは、

さまざまな形態があることを忘れないでください。PMIは、以下を含むがこれらに限定されないあらゆる形態のハラスメントを禁止しています。

**言動によるハラスメント**（不適切なニックネーム、侮蔑的な冗談やコメント、悪口、被害者の身体的、人種的、肉体的な特性や外見に対する不適切な発言、不適切な性的な誘いかけ、勧誘、またはコメント）。

**画像や書面によるハラスメント**（侮蔑的および／または性的なテキストメッセージ、ショートメッセージ、電子メール、ツイート、およびインターネットでの投稿）。ポスター、写真、イラスト、挿絵、不快なシンボルやジェスチャー。保護対象の特性に関する攻撃的、脅迫的、または敵対的な行為。または、

**肉体的なハラスメント**（暴行、被害者の体つきを凝視する行為、不適切な身体的接触、または通常の動作を妨害する行為）。

私はどうすべきですか？

## 質問

私のチームはとても仲が良く、ジョークを言うのが好きです。最近、それに歯止めが利かなくなり、性差別的なジョークを言う人がいて、不快に感じるようになっていきます。私はどうすべきですか？問題を起こしたくはありません。

## 回答

性的または性差別的な性質のジョークは容認されるものではありません。この場合、あなたは、懸念を上司、P&Cビジネスパートナー、または倫理・コンプライアンスチームに提起する必要があります。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 職場の安全、 健康、および セキュリティ の維持

私たちは、いつでも、どこ  
にいても、安全、健康、セ  
キュリティを優先します。



PMIは、社員、請負業者、訪問者、およびビジネスを通して接するあらゆる人に、安全で健康的で安心感のある職場を提供することに努めています。私たちは、事業目標よりも健康、安全、セキュリティを優先し、危険な状態を排除または回避し、事業、財産、資産、そして評判を保護するための措置を講じます。

私たちは、社員の身体的、精神的、社会的なウェルビーイングを促進する職場文化を醸成します。





私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

## 忘れないでください

- ✓ 安全をすべてにおいて優先させること。会社の安全方針、法規制をすべて従うことで、お互いを怪我から保護します。
- ✓ 緊急対応手順を理解し、それに従うこと。火災、自然災害、セキュリティ上の事案などの緊急事態が発生したときに何をすべきかを知り、それらの手順を冷静かつ整然と実行することが重要です。
- ✓ リスク、危険、怪我、および危険な行動について報告すること。怪我、ヒヤリハット、危険が生じる可能性のある状況、および環境ハザードや暴力の脅威や行為を含む健康、安全、セキュリティ上のリスクについてはいつでも、上司または[PMIセキュリティ&マーケット・セーフティチーム](#)に報告してください。
- ✓ 職場では決して、アルコール、薬物、またはその他の物質を不適切に摂取しないこと。PMIでは、このような行為は禁止されています。また、PMIは、違法薬物を使用、販売、および所持することを禁止しています。
- ✓ 武器を職場に持ち込まないこと。会社から特別に許可された場合（警備員など）を除き、  
  
PMIの業務遂行中に武器を携行することは禁止されています。



私はどうすべきですか？

## 質問

私は、チームの一員として勤務していますが、同僚の一人が最近、アルコールの影響を受けた状態で出勤してきました。事故に遭って怪我をしたり、誰かを傷つけたりしないかと心配しています。私はどうすべきですか？

## 回答

私たちのすべての行動において、安全確保を徹底しなければなりません。この問題をただちに上司に報告してください。上司は、この同僚が自分自身や周囲を危険にさらさないように対処します。





私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



## 誠実な職場を実現する方法:



**個々のニーズに対応する**  
すべての社員が仲間に受け入れられていると感じられるよう努めます。個々のニーズやスタイルに合わせて、公正で合理的な配慮をします。



**社員の代表を尊重する**  
当社は、社員が自ら選択した労働組合や社員代表団体に加入する権利、加入しない権利を尊重し、団体交渉の権利を認めています。私たちは、社員、および必要に応じて、適格な代表者に対して、相互の懸念に関する効果的な関与、対話、および協力を促しています。



**人権への取り組みを支持する**  
私たちは、サプライチェーンの労働者を含め、人権に影響を与える可能性のある個人の権利を尊重します。私たちは、児童労働、強制労働または人身売買労働、その他のあらゆる形態の奴隷労働の使用を禁止しています。



**差別、ハラスメント、脅迫に関与したり、容認したりしない**  
私たちは言葉と行動を通じて他者を尊重し、思いやりを示します。すべての人を平等に扱い、能力に基づいて雇用関連の決定を下し、個人の保護された特性に基づく優遇をしません。私たちは、攻撃的、侮辱的、または虐待的な行為に関与したり、容認したりしません。



**安全、健全、安心な労働環境を提供する**  
社員、請負業者、訪問者、および私たちがビジネスの過程で関わるその他の人々が、安全で、健康的で、かつ安心感を持つことのできる環境の中で働けるようにします。社員の身体的、精神的、社会的ウェルビーイングを促進する職場文化を育みます。



**スピークアップ**  
何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちはスピークアップして行動します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 市場における 誠実な行動





私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

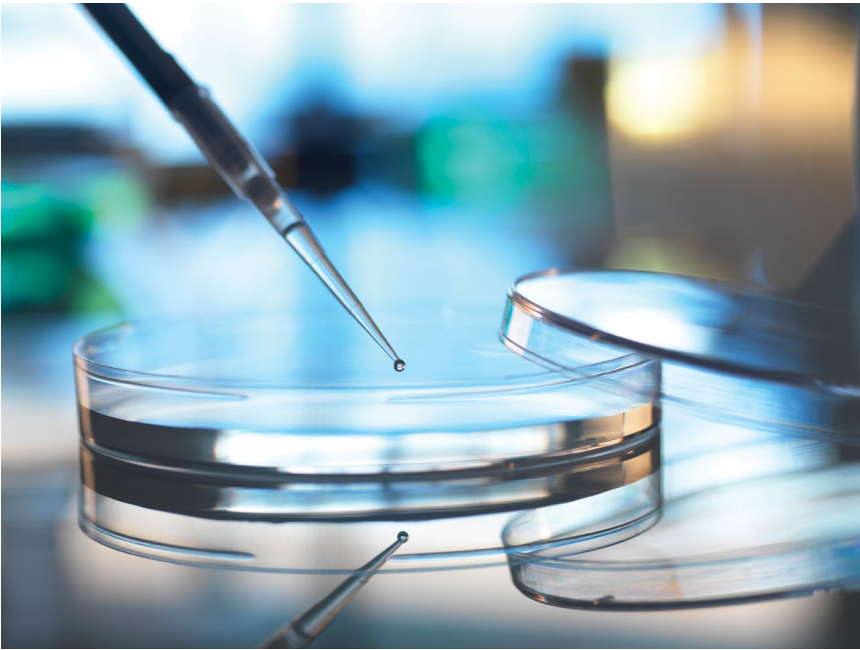
誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



私たちは、卓越した品質を追求します。すべてのPMI製品は、外部規制、社内基準、および消費者の期待に応えることに継続的に重点を置き、設計、製造、保守、および商品化されています。

PMIは科学、技術、堅実な管理に投資し、研究、テスト、生産、監視が行われ、生産プロセスの各部分で目標を達成し、消費者の満足を保証します。

# 質の高い製品の提供

当社は、高品質の製品を提供することにコミットしています。



# たばこ及びニコチン含有製品の責任あるマーケティング

私たちは、成人消費者のみを対象として、可燃性製品と煙のない製品をマーケティングおよび販売しています。

正直さは、私たちがビジネスを行う上での核となるものです。私たちは、真実に基づき、責任ある態度でマーケティング活動を行い、当社製品のリスクプロファイルについて透明性を維持します。私たちは、当社のタバコ製品やニコチン含有製品における健康への影響を消費者に通知します。これには、法律で認められる範囲において、当社の煙なし製品への移行による潜在的な利点を伝えることも含まれます。すべての広告および消耗品のパッケージには、たとえ法律で要求されない場合でも、消費者向けの健康上の警告を表示しなければなりません。

当社のタバコ製品およびニコチン含有製品に関するマーケティングは、(20歳以上の)成人消費者を対象とするものです。私たちは、非喫煙者に対して、喫煙を開始したり当社製品の使用を開始するように促しません。私たちは、禁煙や、ニコチンをまったく摂取しないようにすることが最善の選択であることを明確に伝えます。私たちは、特に未成年者(20歳未満の者)が魅力的に感じるような方法で、当社製品を開発したり、マーケティング活動を行いません。

詳細については、[燃烧式たばこ製品の設計、マーケティング、販売に関するPMIのグローバルポリシー](#)および[PMI非燃烧式代替製品の設計、マーケティング、販売に関するグローバルポリシー](#)を参照してください。

## 忘れないでください

PMIの世界的なマーケティング活動は、4つの基本原則に従っています。

- 1 私たちは、(20歳以上の)成人消費者向けに製品をマーケティングおよび販売します。
- 2 製品の健康への影響について成人喫煙者に警告します。
- 3 私たちのマーケティングは正直かつ正確です。
- 4 私たちは、法律を尊重します。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 信頼される 確かな科学 の実践

私たちは、客観的で確かな、そして透明性のある方法で科学的研究を行います。



私たちの科学の信頼性は、私たちの成功の礎です。私たちは、誠実さ、透明性、正確性をもって行われる科学的研究に基づいて意思決定を行います。科学的手法、品質管理、社内レビューにおいて適用可能なベストプラクティスを遵守し、正確で、包括的で、信頼できるデータを確保します。私たちは、調査結果を公開し、独自の研究と方法、および結果に関する独立した検証を奨励しています。

忘れないでください。



PMIでは、科学者が独立して行動し、自分の考えを表明することを奨励していることを。私たちは、科学的研究において近道をしません。



科学的成果を、査読付き学術誌に発表する前に、しっかりとした審査プロセスを遵守します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# サプライヤーとの協働

私たちは、コンプライアンスと誠実さへのコミットメントを共有するサプライヤーと協働します。



私たちは、当社の全サプライヤーに対して、当社行動規範の精神にのっとり、当社の責任ある調達原則、契約上の規定、およびその他の業界別要件や、当社が必要に応じて発行するガイドンス（優良な農業手法(GAP)や農業労働慣行(ALP)規則など）を遵守するように要求します。

忘れないでください。

責任ある調達原則 (RSP) は、当社とサプライヤー／バリューチェーンパートナー間の連携における土台であること忘れないでください。をこの文書は、長期的にサステナブルな供給、環境保護、および当社バリューチェーンにおける生活向上を保証するための要件を定めたものです。

当社のRSPは、当社行動規範に基づき、PMIとの業務においてサプライヤーが遵守しなければならない最低条件を定めたものです。

私たちは皆、PMIがサプライヤー関連のリスクを特定し、予測できる状態を維持するために、RSPの内容を熟知し、実践しなければなりません。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 贈収賄および 汚職防止

私たちは、誰に対しても、  
どこでも、どのような理由  
があっても贈賄しません。



PMIは、贈収賄および汚職を禁止しています。私たちは、公務員、民間の個人、または当社が取引を行うその他の第三者の、職務上の客観性に不適切な影響を及ぼそうとはなりません。価値のあるものを授受する際には、常に適切な判断力と節度をはたらかせてください。

PMIの従業員、取締役、役員、サプライヤー、代理店、および当社を代理して業務を行うその他のサードパーティは、その所在地を問わず、米国の海外腐敗行為防止法を含む当該の腐敗防止法を遵守しなければなりません。

私たちは、公務員に提供された価値のあるものを含め、商取引に関する正確な帳簿と記録を行います。

詳細については、「[PMIグローバル汚職防止ポリシー](#)」を参照してください。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

30

## 不腐防止においてすべきこととすべきでないこと

### すべきこと:

- ④ 贈答品、旅行、接待について開示し、必要なすべての事前承認を取得すること。
- ④ PMIを代表して公務員とやり取りする第三者に対し、徹底的なデューデリジェンスを実施すること。
- ④ すべての支払いと経費を正確に帳簿および記録に残すこと。

### すべきでないこと:

- ④ 第三者、特に公務員とのビジネス上の意思決定に不適切な影響を与えたり、職務上の客観性に影響を与える可能性がある、価値のあるものを提供しないこと。
- ④ 現金または現金同等物は絶対に提供しないこと。
- ④ たとえビジネスに悪影響を与えることになっても、円滑化のための支払いをしないこと。
- ④ 不適切な支払いや違法行為のために、第三者を利用しないこと。





私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

忘れないでください。



PMIでは、製品の品質と人材が持つ才能に基づいて、ビジネスを獲得していることを。私たちは、たとえそれがビジネスチャンスから遠ざかったり、納期に遅れたりすることを意味する場合でも、いかなる形の贈収賄や腐敗行為にも関与しません。

私はどうすべきですか？

## 質問

政府機関に提案書を提出することになりました。私の友人は、この件について決定権を持つ公務員を高級レストランでの夕食に招待すれば、良い結果を得るのに大いに役立つだろうと提案しました。このことに問題はありますか？

## 回答

いいえあります。これは賄賂です。公務員と会い、私たちの意見について話し合いをすることは適切かも知れませんが、彼らに何らかの影響を与えるために豪華な贈答品を贈ることは良くありません。接待の豪華さではなく、私たちの強力な意見によって影響を与えるべきです。公務員への接待は、PMIグローバル腐敗防止ポリシーおよび関連する基準および処理要件を満たす必要があります。

# 誠実かつ公正な競争

私たちは、競争する市場で公正にビジネスを推進しています。



PMIは、製品の品質、消費者インサイト、革新性、価格に基づいて精力的に競争しています。私たちが競合他社と協力して、価格の固定、市場の分割、サプライヤーのボイコット、または不公平な方法で市場の変更を行うことは決してありません。

私たちは、価格設定、ブランドの立ち上げ、トレードプログラム、またはその他の競争上デリケートな話題について競合他社と話し合うことはありません。競合他社が競争上の話題について話し合おうとする場合、私たちは会話を打ち切り、いかなる反競争的協定にも参加する意思がないことを周囲の人々に明確に示します。

私たちは、競合他社に関する情報を、合法的かつ倫理的方法でのみ収集および使用します。

詳細については、[PMIグローバル競争ポリシー](#)を参照してください。

## 忘れないでください。

競合他社との交流には、法的リスクを生む可能性があることを。競合他社が同席する会話や会議に参加しているときに、誰かが価格設定やその他の競争上の機密情報について話し始めたら、以下のことを実行してください。

- ✓ そのような話題について話すのをやめること。たとえば、「止めましょう。このような話題は不適切です。」などと発言できるでしょう。
- ✓ このような話題に関する議論が続く場合は、会話または会議から退席します。議事録に、退席したことを記録するか退席したことがわかるように要求します。(気まずいことではありますが、競争活動に関する議論に出席し、黙って座っていただけでも、個人や企業の競争法の下で責任が問われる場合もあります。)
- ✓ このような事態が生じた場合、直ちに法務部に報告してください。

助言を求め、やり方を正しく理解してください。競争法と独占禁止法の規制は複雑なものであり、直感が適切ではない可能性があります。法務部は何が適切かを理解しており、ガイダンスを提供することができます。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 利益相反の回避

私たちは、公正かつ客観的な判断を下し、利益相反を回避します。



私たちの仕事に関連した意思決定と仕事の遂行方法は、常に、個人ではなく、PMIにとって何が最善であるかに基づいていなければなりません。

利益相反とは、経済的、感情的、またはその他の観点から、個人的に利益を得ることによって、業務遂行の客観性が損なわれる、または損なわれる可能性がある状況を指します。常識的な人が判断して、客観性が損なわれるような状況であると判断した場合、それは「利益相反」に該当すると言えます。常識的な人が判断して、客観性が損なわれるような状況であると判断した場合、それは「利益相反」に該当すると言えます。

PMIでは、すべての利益相反を回避し、回避できない場合にはそれを管理します。利益相反が実際にある、またはその可能性がある社員は、それを開示する必要があり、倫理・コンプライアンス部門から適切な承認を得るまでは、その行為または取引を継続することは許可されません。

開示と事前承認を必要とする潜在的な利益相反の種類には以下が含まれますが、これらに限定されません。

- 他のPMI従業員との個人的な関係、
- サプライヤーとの個人的な関係、
- 顧客が親戚である場合、
- サプライヤーに対する投資、
- PMI社外の雇用（有給／無給を問わず）
- PMI以外の取締役への就任、および
- PMIサプライヤーとの個人的な取引。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

あなたの開示を受けた後、倫理・コンプライアンス部門は、必要に応じて、あなたとあなたの上司に相談し、利益相反を軽減するための対処法を提案する場合があります。その後、その対策を実行し、承認が与えられた状況に重大な変更があった場合は、開示内容を迅速に更新する責任を負います。

倫理・コンプライアンス部門が利益相反を軽減できないと判断した場合、当該行為または取引に関与したり、関与し続けたりすることが許可されなくなります。

利益相反を開示するのではなく、自分で対処しようとする、客観性を損なわれる事態を招きかねません。利益相反を開示し、倫理・コンプライアンス部門のガイダンスに従うことで、あなたを守ることができます。利益相反に関する詳細については、以下をご覧ください：

[PMIグローバル利益相反ポリシー](#)。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

## 実際の／潜在的な利益相反について開示する方法

利益相反の開示は、機密が保持されるシンプルで公正なプロセスで実行されます。[開示システム](#)を利用するか、[倫理・コンプライアンスチーム](#)に直接通知することで、利益相反を開示することができます。ただし、倫理・コンプライアンス部門から適切な承認を得るまで、当該行為または取引を継続することが許可されていないことを覚えておくことが重要です。

私はどうすべきですか？

### 質問

私の息子は小さな印刷会社を営んでおり、PMIのサプライヤーになりたいと考えています。私は、コミュニケーションキャンペーン用にいくつかの情報を印刷する必要があるプロジェクトにたずさわっています。息子に仕事を与えてもかまいませんか？

### 回答

だめです。あなたが、実際のまたは潜在的なPMIサプライヤーと関係がある場合、PMIとそのビジネスとの関係を承認、管理、または影響を与えることに一切関与できません。また、息子さんのビジネスが、将来、PMIのサプライヤーとして指定された場合に備えて、この潜在的な利益相反について開示する必要があります。

# マネーロンダリングおよび違法取引との闘い

私たちは、製品の違法販売や資産の不正利用を防止するための支援を行います。

PMIは、密輸、マネーロンダリング、または脱税を容認、看過、促進、および支援するものではありません。

私たちは、財政、関税、貿易に関する法律を遵守し、意図された市場でのみ製品を販売し、PMI製品の横流しを防ぐという約束を共有する、責任ある合法的な個人および団体とのみ取引を行うことを約束します。

私たちは、各国政府と連携し、当社製品の違法販売を阻止し、製品の追跡やトレースなどのサプライチェーン管理体制を、継続的に改善します。私たちは、第三者であるメーカー、物流業者、流通業者、小売業者、および消費者と協力し、これらの管理を実装します。詳細については、[PMIグローバルの顧客の本人確認および迂回防止ポリシー](#)を参照してください。

PMIは、マネーロンダリング、脱税、またはその他の当社の製品または資産の使用に関連する違法行為を容認、促進、支援しません。当社では、違法行為を通じて得られた可能性がある資金を意図せずに受け取ってしまうリスクを回避するために現金支払を避けるように促すなど、違法行為を検知し、防止する業務慣行を定めており、財務取引については、双方が合意した支払に関する取り決めに従って、契約当事者である個人または組織との間でのみ実行可能であると定めています。詳細については、[PMIグローバル許容支払形式ポリシー](#)を参照してください。

忘れないでください。



マネーロンダリングとは、犯罪者（テロ集団を含む）が、違法行為の収益、調達源、または性質を偽装して試みるあらゆる金融取引であることを。マネーロンダリングは、幅広い範囲の重大な犯罪行為を手助けするものであり、究極的には金融システム全体を危機に及ぼす可能性を持っています。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 誠実なビジネス推進

私たちは、国際貿易法に誠実に従うことにより、グローバルに発展しています。



の多国籍企業として、当社は、米国財務省・外国資産管理局および米国国務省が実行する貿易および経済制裁を含む、適用される国際貿易法および規制を遵守します。

制裁プログラムとは、特定の国、地域、事業体、船舶、および個人との貿易および取引を制限するものです。これには、禁輸、渡航禁止、資金凍結、あるいは送金停止が含まれます。私たちはこれらを遵守し、サプライヤーまたは顧客と取引を行う前に、制裁措置の確認やデューデリジェンスを実施することで、会社および国際社会を保護します。

PMIは、違法な海外ボイコットには参加しません。PMIは、違法な海外ボイコットには参加しません。社員は、米国政府が承認していない海外ボイコットへの参加などの行動を取ってはなりません。

詳細については、[PMIグローバルベンダー確認ポリシー](#)、[PMIグローバル許容支払形式ポリシー](#)、および[PMIグローバル腐敗防止ポリシー](#)を参照してください。

忘れないでください。



の多国籍企業であるPMIの事業体および社員は、米国の制裁法および規制、およびその他の該当する法域の法律および規制への準拠が求められる場合があることを。

国際貿易に関する法律の対象には、実体的な商品に加えて、情報、テクノロジー、および知的財産を含む場合があります。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

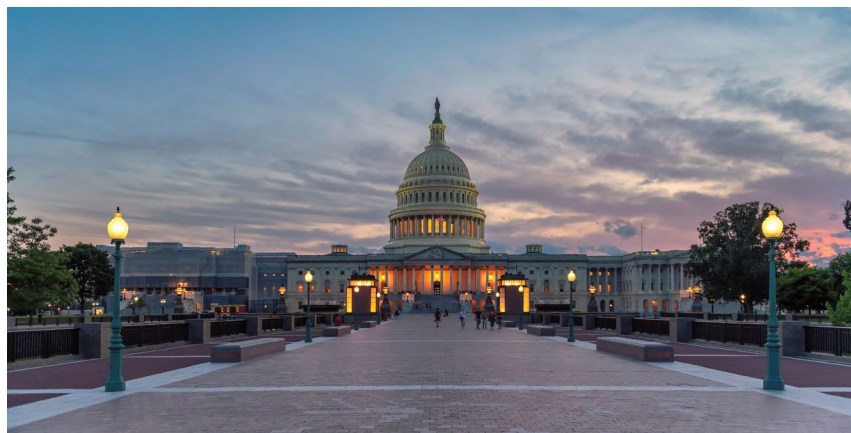
株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 政府機関 との対応

私たちは、政府と共に仕事を  
する機会と、それに伴う  
責任を重んじています。



世界中の地方自治体や中央政府と対応することには特別な責任が伴います。私たちは、これらの責任やその他の適用される規則を厳密に遵守することで、一般社会からの信頼および敬意を維持するように努めます。

PMIでは、政府機関（政府機関、政府所有または管理機関、公的国際機関を含むがこれらに限定されない）、または公務員の雇用、雇用継続、または契約により、独自の洞察と機会が得られる場合があります。ただし、ここには汚職のリスクが高まる可能性があります。汚職の発生を防ぐために、当社は、政府機関や公務員の雇用、関係維持、または契約につき、正当なビジネスニーズを持ち、公正な市場価値に基づき、透明性が維持でき、文書化された資格に基づく場合にのみ実行します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース





私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



## 市場において誠実なサービスを提供する方法：



客観的で国際的に認められた科学的手法を駆使して、適用される社外規制および社内基準に従う。私たちは、厳格な品質管理に従って、科学データの正確性を確保しています。正直かつ透明性が高く、業務の進め方について継続的に学び、改善することを目指します。私たちは、Good Laboratory Practice (GLP) と Good Clinical Practice (GCP) の原則に基づいて製品を開発し、新しい方法が存在しない場合は率先して開発します。



**製品の責任あるマーケティング**  
私たちは常に正直に行動し、事実に基づき、十分に立証された製品情報および主張のみを使用します。私たちは自発的に、多くの場合法律が要求する範囲を超えて、マーケティングに関する責任ある慣行を遵守します。



**誠実さを約束しているサプライヤーおよび顧客との協働**  
私たちは、サプライヤーが、当社の**責任ある調達原則**、および適正農業慣行や農業労働慣行などの業界固有の要件に従うことを期待します。私たちは、**ベンダー確認ポリシー**に沿って、適用される制裁プログラムを確実に遵守します。私たちは、定期的にサプライヤーのデューデリジェンスを実施して、危険信号の認知を確実なものとしています。



**ビジネスに不適切な影響を与えない**  
当社は、公務員、個人、およびその他すべての第三者とのビジネス上の意思決定に不適切な影響を及ぼすことはなく、または職務上の客観性に影響を与える可能性のある、価値のあるものを提供、提案、要求、受領、約束、支払、または承認しません。私たちは、政府関係者とのやり取りを、真摯に、徹底的な方法で行います。



**利益相反の可能性を常に開示する**  
利益相反の可能性があれば、**倫理・コンプライアンス部門**に開示します。利益相反につながる可能性のある状況、そして当社の個人的な関係や活動が当社の判断に影響を与える可能性のある状況に対して注意を払います。



**密輸の防止**  
私たちは、顧客の販売量を監視し、違法行為を特定します。製品の横流しが疑われる場合、対策を講じます。



**ボイコット要請の報告**  
ボイコットへの参加要請があった場合は、**法務部**に報告します。



**スピークアップ**  
何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちは**スピークアップ**して行動します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

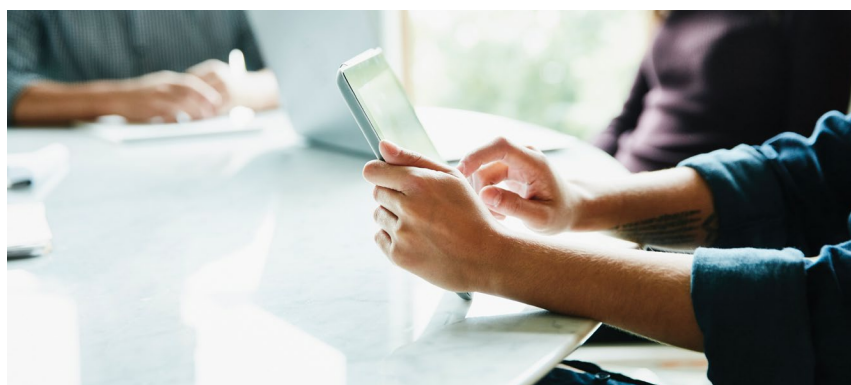
関連リソース

# 株主に対する 誠実な行動



# 正確な業務記録の維持

私たちは企業情報を保護し、責任をもって管理します。



すべての社員は各市場や機能において、企業情報を保護する責任を負っています。企業情報は資産であり、PMIの最善の利益においてこれを管理および保護しなければなりません。

正確で信頼性の高い記録を保持することは、当社のビジネスへの信頼を維持する上できわめて重要です。企業記録とは、社内におけるビジネスニーズや社外の要件を満たすために、特定の期間にわたり保持しなければならない情報です。記録には、電子メール、電子ファイル、または紙文書など多くの形態を取る場合があります。

当社の株主、ビジネスパートナー、規制当局、資金提供者、および一般の人々は、財務報告など当社の会社情報を使用して、当社の事業の公正かつ正確な全体像を把握しています。これらの利害関係者は、当社の業績とビジネスの方向性を理解するために、正確で理解しやすい情報に依存しています。PMIは、財務情報を含む企業情報を、適用される法律を遵守して正確に記録し、処理し、分析することにコミットしています。

当社では、会社情報の責任ある管理を実現するために機密情報の分類方法を定めており、これにより、ビジネス上／法務上の要件を満たしつつ業務の効率性を高めながら、情報の未許可の開示を防止しています。このためPMIでは、特定の会社記録を対象として必須の[保持スケジュール](#)を定めています。社員は、訴訟ホールド通知（該当するものがある場合）が有効でない限り、必要に応じて文書を保持および廃棄することが期待されています。詳細については、[会社情報の管理に関するPMIグローバルポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

### 忘れないでください。

- ✓ 会社の記録は、適切な保管期間に従って保持することを。一時的な記録は、業務上不要になった時点で、または、すべての法的および規制上の要件を超えた時点で、これを廃棄する必要があります。
- ✓ 会社の記録と企業情報が訴訟ホールド対象となっている期間は、それらを保持します。訴訟ホールドが適用されるかどうかなどの詳細は、法務・コンプライアンス部門にお問い合わせください。
- ✓ 年に一度以上、会社の記録を確認して、該当する訴訟ホールドが有効でない限り、保持期間の終了時に廃棄する必要がある記録を特定します。

# 個人情報の保護

私たちは、収集および使用する個人情報を保護する責任を負っています。



PMIでは、多種多様な個人情報を保有しています。個人情報とは、直接的または間接的に個人を特定可能なすべてのデータを指します。これには、当社の消費者、社員、サプライヤー、第三者に関する情報が含まれます。

世界中で、個人の権利を保護するための、個人情報の収集、処理、保存、および削除方法が法律で規制されています。PMIでは、データを透明性をもって収集および処理し、個人情報のセキュリティを確保することは、外部関係と評判を維持する上で非常に重要です。個人情報を処理する際には、誠実に行動します。

忘れないでください。

- ✓ プライバシー法および当社ポリシーの遵守を。個人情報を処理する際は、常に、適用法に準拠し、優れたデータプライバシーの慣行および当社のグローバルプライバシーポリシーに従って処理します。
- ✓ データの背後にいる実際の人々を尊重します。個人情報を収集する際には、必要な個人情報のみを収集し、用途の透明性を保ち、個人情報を合法的かつ安全に処理し、不要になったときは廃棄することを通じて、敬意を払います。
- ✓ 第三者によるデータの適切な取り扱いを確保します。私たちが収集した個人情報へのアクセス権限が第三者に必要となる場合があります。第三者が常に情報を保護し、誠実に使用することを確認するようにしてください。
- ✓ PMIまたはPMIと協働する第三者の個人情報セキュリティ違反の可能性がある場合は、[soc@pmi.com](mailto:soc@pmi.com)の情報セキュリティ部門に直ちに報告してください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 財務資産の保護

私たちは、煙のない未来というビジョンを実現するために、財務資産を保護します。



財務資産は、PMIでのビジネスの不可欠な部分です。科学的研究を行い、新製品を生み出す当社の取り組みの資金源となるものです。財務資産は、PMIでのビジネスの不可欠な部分です。科学的研究を行い、新製品を生み出す当社の取り組みの資金源となるものです。私たちは、事業と成長を継続するために、財務資産を保護します。

PMIは、財務資産を保護するために、内部統制を整備しています。当社の内部統制は、不正行為の防止および検出、正確な会計記録の保持、および適用法の遵守において役立ちます。

私たちは、PMI資金を慎重に運用し、当社の方針に沿って、正当なビジネス上の理由においてのみこれを使用します。

忘れないでください。



意図的に事実を歪曲して表示したり、記録を改ざんしたり、当社資産を盗用するなどの行為はすべて、不正行為に該当することを



# 情報資産の 保護

私たちは、情報資産を開発し、利用し、保護することにより、大きな成果を上げています。



PMIにおいて情報保護は非常に重要です。私たちは職務上、さまざまな情報資産を開発および使用します。たとえば、ファイル、ワークステーション、携帯電話、サーバーには、機密情報、知的財産（IP）、および/または第三者のデータを含む情報を保管することがあります。これらの情報は貴重であり、不適切に開示された場合、当社の評判を傷つけ、当社の進歩を遅らせ、または他社に競争上の優位性を与える可能性があります。

私たちは、当社のコンピューターおよび情報システムを使用して、データを収集、保存、処理、または配布する際には注意を払います。コンピューター、システム、およびそれらに保管されている情報資産を保護するための措置を講じなければ、危険にさらされる可能性があります。私たちは、機密データのデータ分類要件を理解して適用し、機密情報または知的財産を共有する前に、その保護が実施されていることを確認します。PMIでは、情報を共有するのは知る必要がある場合のみです。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

## 忘れないでください

私たちは、他者の機密保持と知的財産権を尊重します。私たちは、他者の秘密や知的財産を決して盗むことはありません。このことは、他社の機密の業務プロセスのような大きなものから、インターネット上で見つけた著作権で保護された画像などの小さなものまで適用されます。

自身が管理している情報で、どの情報が機密情報であるかを知ることは、あなたの責任です。機密情報の例には下記が含まれますが、これらに限定されません：

- ✓ 新規／既存の製品およびテクノロジーの仕様。
- ✓ 予算およびその他の非公開財務情報。
- ✓ マーケティング戦略およびその他の機密ブランド資料。
- ✓ 人事関連のデータ／記録。
- ✓ 市場リサーチを通じて生成されたデータおよび関連の所見。
- ✓ リサーチデータおよび技術データ。
- ✓ 投資計画。
- ✓ 営業秘密。および、
- ✓ 競争上の重要機密情報。



私はどうすべきですか？

## 質問

PMIマーケティングチームに所属しているという人からメールを受け取りました。彼らが機密の製品仕様を含むファイルへのアクセス権限を要求してきました。私は、通常、マーケティングチームと仕事することはないので、この要求は奇妙に思えます。でもそれがPMIの誰かであれば、大丈夫だとも思っています。そうですよね？

## 回答

誤りです。社内外の「知る必要がない」人に情報を共有してはなりません。まず、この人物がPMIの社員であることを確認し、もしそうなら、この人物と情報を共有してもよいかどうかを、その上司に確認する必要があります。PMIの社員に成りすますことは、犯罪者が当社の情報を盗もうとして使用可能なトリックであることを忘れないでください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



# 物理的および 電子的資産の 保護

物理的および電子的な資産を保護することは、日々の業務を維持する上で必要不可欠です。



当社は、デスクトップ/ラップトップワークステーション、ネットワークデバイス、電化製品、タブレットデバイス、携帯電話、インターネット接続デバイスなど、PMIのコンピューターおよび情報システムを毎日使用して、企業情報を作成または保持しています。当社の電子的資産は、物理的資産と同様に、当社の業務に不可欠なものです。これらは当社にとって、業務の中心であり、当社のビジネスの成功にとって不可欠なものです。当社の電子的資産は、物理的資産と同様に、当社の業務に不可欠なものです。これらは当社にとって、業務の中心であり、当社のビジネスの成功にとって不可欠なものです。

私たち一人ひとり、物理的および電子的資産を保護する責任を負っています。これには、セキュリティ目的で策定されているポリシーと手続きに従うことも含まれます。しかし、このことは結果として、適切な判断にもつながります。私たちは常識的な判断に基づいて、責任ある方法で当社の機器やシステムを管理・維持し、権限のない人にそれらを使用させることはありません。PMIでは、会社資産の不正利用は許容されません。

忘れないでください。



物理的または電子的資産の不正利用または乱用の疑いを発見したら、[倫理・コンプライアンス部門](#)に速やかに報告しなければならないことを



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

## 質問

私はどうすべきですか？

私は、数カ月間の長期休暇を取ることになっています。同僚が、私のラップトップにあるものを確認する必要がある場合に備えて、私のPMIログイン情報を同伝えてもよいでしょうか？

## 回答

いいえ。セキュリティ上の理由から、パスワードとログイン情報を、誰とも共有しないことが重要です。休暇に入る前に、チームが必要とするすべての重要な文書が、「知る必要がある」人だけがアクセスできる共有フォルダーに確実に提供されるか、保存されているようにしてください。

## 質問

私の息子が、彼に割り当てられた作業を行うためにラップトップPCを必要としています。息子が自分のラップトップPCを使用できないときに、PMIのを使わせてもよいですか？

## 回答

いいえ。PMIのラップトップPCは、PMIのために、かつPMIの代表として業務を行う目的でのみ使用できます。これは、PMIがアクセス可能な機密情報の保護と安全性を確保するためです。いいえ。PMIのラップトップPCは、PMIのために、かつPMIの代表として業務を行う目的でのみ使用できます。これは、PMIがアクセス可能な機密情報の保護と安全性を確保するためです。PMIのラップトップPCを使用できるのはあなただけで、あなたの家族や友人は使用する権限はありません。

# インサイダー取引の防止

当社は、インサイダー取引を未然に防止し、誠実かつ公正な取引を行います。

当社では、業務を実行する過程において、重大な非公開情報（合理的な投資家が、特定の証券を購入、売却、または保持するか否かを決定する上で関連性があると見なされる情報）にアクセスする場合があります。企業の株価に影響を与えると予想される情報は、それがプラスであれマイナスであれ、重要であると見なすべきです。

重要な非公開情報へのアクセス権限を付与された個人は、その情報を安全な場所に保管するなどして、その機密を守るために特別な注意を払わなければなりません。そのような情報を開示できるのは、業務を遂行するためにそれを「知る必要がある」他の社員および外部の関係者に対してのみであり、そのような社員はその情報を機密として保持することが求められます。

インサイダー取引とは、ある人が重要な非公開情報に基づいて有価証券を取引したり、その情報を基いて取引する別の人に情報（「ティッピング」ともいう）を渡したりすることです。インサイダー取引は違法です。PMIに関する重要な非公開情報を認知した場合、またはPMIが取引を行っている会社に関する重要な非公開情報を知った場合、私たちは有価証券の売買を決して行いません。インサイダー取引は違法です。PMIに関する重要な非公開情報を認知した場合、またはPMIが取引を行っている会社に関する重要な非公開情報を知った場合、私たちは有価証券の売買を決して行いません。

また、[PMIグローバルインサイダー取引ポリシー](#)でさらに定義されている、指定された人物は、PMIの有価証券の取引を開始する前にかかわらず、PMIコーポレートセクレタリーから許可を得ることが義務付けられています。さらに、このような個人があらゆるブラックアウト期間中にPMI証券を含む取引を行うことは禁じられています。

PMIの重要な非公開情報を公開できるのは、適用される法律の要件に準拠した、PMIの権限を与えられたスポークスパーソンのみです。

忘れないでください。



PMI証券の取引に関しては、常に慎重を期することが重要であり、保有している情報が重要であるか、公開されているかどうかについて質問がある場合は、法務コンプライアンス部門のPMIコーポレートセクレタリーグループに問い合わせなければならないことを



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# PMIについて、およびPMIを代表してのコミュニケーション

私たちは、正直、公正、かつ敬意を持ってコミュニケーションを行います。

PMIの声は、当社の一人ひとりの声が集まったものです。私たちのコミュニケーションは真実かつ正確でなければならず、誤解を招くものであってはなりません。これは、社内、社外、公式、非公式のコミュニケーション、およびソーシャルメディアの投稿にも当てはまります。

PMIを代表してコミュニケーションを取る際には、常に健全な判断を下さなければならず、財務情報に関するコミュニケーションについてはさらに注意を払わなければなりません。PMIの一部の社員だけが、PMIを代表してメディア、投資家、公務員、科学団体に対して発言する権限を与えられています。適切な権限や承認を得ることなく、PMIを代表して公の場で発言したり、問い合わせに対応したりしないでください。

ソーシャルメディアを仕事で利用する場合は、責任ある利用をする必要があります。ソーシャルメディアの私的使用および職務上の使用を明確に分離する必要があります。PMIの社員は、仕事用のメールアドレスまたは仕事の連絡先をソーシャルメディアの私的利用に使用すべきではありません。

PMIは、公共政策に関する対話に建設的に参画し、会社が関心を寄せる政策決定に貢献すること、および同じことを行う組織を支援することについて、当社の役割を誠実に説明します。これには、当社が資金提供をした調査または研究の結果、および第三者が当社の代理として、および/または当社の費用負担によって政策決定に情報を提供する目的でデータまたは見解を提示した場合も含まれます。資料を配布し、コミュニケーションを依頼され、および/または研究を委託もしくは資金提供するPMIの社員は、会社の財政支援が適切に開示されていることを確認する責任を負っています。

詳細については、[PMI対外コミュニケーションおよび対外声明に関するグローバルポリシー](#)および[PMI財務情報の第三者提供に関するグローバルポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



忘れないでください。



適切なチームに直接問い合わせることを。報道またはメディア関係のリクエストを受けた場合、グローバルコミュニケーションチームに宛てて送る必要があります。株主、または投資家からの質問を受けた場合は、投資家向け広報チーム宛てにその情報を送ってください。当社の対象分野の専門家は、当社の見解を説明し、機密情報が誤って開示されるリスクを軽減できる最適な立場にあります。



規制当局や公務員に敬意を払います。公務員または規制当局/団体から連絡があった場合、私たちは常に敬意と公正さ、そして誠実さをもって行動します。私たちは、ただちに法務・コンプライアンス部門に關与させます。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

## 株主に対して誠実に行動する方法：



### 正確な帳簿と記録の維持

私たちは、あらゆるビジネス情報を、正確かつ完全に記録し、報告します。私たちは、あらゆるビジネス情報を、正確かつ完全に記録し、報告します。私たちは、保持スケジュールおよび訴訟ホールドに従って記録を保持します。



### 財務資産の不正利用の報告

資金の不正利用の疑いがある場合は、直ちに適切な部門に報告します。



### プライバシー法の遵守

私たちは、適用される法律を遵守し、優れたデータプライバシーの慣行およびグローバルポリシーに沿って個人情報を処理します。



当社情報の機密性および完全性を保護する情報保護の標準的な慣行に従って、機密データの機密性と完全性を維持します。



### インサイダー取引に決して関わらない

私たちは、PMIに関する重要な非公開情報を知ったとき、またはPMIが取引を行う企業に関する重要な非公開情報を知ったときは、決して有価証券の売買を行いません。



### すべてのコミュニケーションにおいて正直であること

私たちは、すべてのコミュニケーションにおいて、正確で、真実であり、誤解を招かないようにします。相手が家族や友人であっても、科学的根拠のない、製品関連の健康の主張を黙示的および/または明示的に行ってはなりません。



### スピークアップ

何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちはスピークアップして行動します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 地域社会に対する誠実な行動

# サステナビリティへの注力

私たちは、私たちが行うすべてのことにおいてサステナビリティを組み込むよう努めます。



PMIにとって、サステナビリティは、イノベーション、成長、そして目的主導の、その影響を動力とする長期的な価値創造における基本となるものです。私たちは、ビジネスと活動のあらゆる側面にサステナビリティを統合するために懸命に取り組みます。私たちは、ビジネスと活動のあらゆる側面にサステナビリティを統合するために懸命に取り組みます。

サステナビリティに対するPMIのアプローチは、インパクト重視の戦略と目標を通じて、環境、社会、ガバナンスの優先事項に対処するものであり、その一部は[2025年PMIロードマップ](#)にまとめられています。サステナビリティ目標の達成に向けた進捗状況を追跡するため、私たちは、2021年に明確に定義され、測定可能な主要業績評価指標である「PMIサステナビリティインデックス」を開発し、[PMI統合レポート](#)および当社初となる「ESG KPIプロトコル」でその詳細を説明しました。

PMIのサステナビリティプログラムと活動の詳細については、<https://www.pmi.com/sustainability>をご覧ください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



# 環境保全

当社は、製品、事業、バリューチェーンが環境に与える影響を積極的に低減することにより、より良い、よりサステナブルな未来への道を切り開きます。



当社は、バリューチェーンに沿って気候変動に取り組み、自然の生態系を保護するとともに、責任を持って材料を使用し、循環性を向上させる方法で製品をデザインし、製品ライフサイクルを管理することで、製品の負の影響を軽減します。

PMIは、特に気候保護、ポイ捨て防止、エコデザイン、水、廃棄物、生物多様性の分野で、最高水準の環境持続可能性を達成するために、事業活動を改善し続けます。この分野における具体的な取り組みの詳細については、[PMI環境ポリシー](#)をご覧ください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 地域社会への還元

当社は、事業を展開する地域社会を大切にし、地域社会と連携して社会的環境的課題の解決に取り組んでいます。

当社は、バリューチェーンに沿って生み出される環境的および社会的影響に対処するよう努めることにより、事業を展開する地域社会にプラスの影響を与えます。

慈善事業と地域社会への投資は、当社が事業を行う地域社会の生活の質を向上させ、地域のニーズをサポートすることに重点を置いています。また、災害への備えや救援活動にも貢献しています。

PMIは、社員が認められている慈善団体や地域組織でボランティア活動を行うことを奨励し、毎年5日間までボランティア活動に参加できるようにしています。

## 質問 回答

私はどうすべきですか？

私のオフィスには、使われなくなった古いコンピューター機器がいくつかあり、地域の学校に寄付したいと思えます。可能でしょうか？

すべての社会貢献を、透明性と責任を持って行えるように、寄付を行う前に、当社の社会貢献ポリシーを確認し、それに従う必要があります。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 政治的プロセスへの責任ある参加

私たちは、政治的プロセスに責任を持って参加をすることで、私たちの生活と地域社会に前向きな変化をもたらします。



私たちは、公正でオープンな政治的プロセスへの参加が、社会をより良くすることを信じています。PMIでは、企業市民として政治的プロセスに参加し、事業を行う場所を問わず、地域の選挙運動資金、選挙、ロビー活動に関するすべての法律を遵守しています。

私たちは、誰もが自分の信念を表明し、政治的プロセスに参加する権利を支持しますが、PMIの社員は、個人的な政治活動において、勤務時間やPMIリソースを使用してはなりません。

## 質問

私はどうすべきですか？

親友の地元選挙への出馬を手伝っています。PMIのソーシャルメディアアカウントを使って投稿すれば、より多くの人投票してくれると思います。そうしてもよいでしょうか？

## 回答

いいえ。合法的で許可されている個人的な政治活動への参加は自由です。ただし、自分の見解と会社の見解を明確に区別し、自分の活動によってPMIに悪影響が及ぶことのないようにする必要があります。PMIのソーシャルメディアアカウントを使用して自分の友人を宣伝することは、誤解を招き、当社の評判を損なう可能性があります。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

## 地域社会対して誠実に行動する方法：



### サステナブルな方法で行動する

私たちは、[2025年PMIロードマップ](#)に示されたサステナビリティの目標を達成することにより、サステナビリティをPMIに組み込むことに重点を置いています。



### 環境保全

私たちは、環境保全のために行動を起こし、一人ひとりの行動が環境目標の達成へとつながり、より良い未来への道を切り開くことを理解しています。



### 社会貢献に関する透明性あるコミュニケーション

私たちは常に、[社会貢献ポリシーに従って行動します](#)。私たちは、社会貢献について透明性を保ち、帳簿と記録に貢献を正確に反映させ、毎年公表しています。



### 責任ある政治的プロセスへの参加

私たちは、勤務外の時間と費用で政治的活動を行い、いかなる見解も個人のものであることははっきりと示します。私たちは、公的ポジションに立候補する前に上司に報告し、この[潜在的利益相反について開示](#)し、コンプライアンスレビューを行います。PMIを代表して政治献金や支出が必要となる場合は、事前承認を得る必要があります。当社は、ロビー活動に関する情報開示規則を遵守します。承認を得た場合のみ、公務員への連絡を行います。



### スピークアップ

何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちは[スピークアップ](#)して行動します。



私たちの文化と  
倫理的な原則

規範の実践を主  
導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対す  
る誠実な行動

関連リソース

# 関連リソース



PMIでは、私たちは皆、誠実さをもって煙のない未来を実現するために協力しあう同じチームの一員です。PMI行動規範やPMIポリシーの違反を含む、観察された不正行為や疑いのある不正行為の事例について質問したり、懸念を提起したり、報告したりするために、連絡できるリソースが多数あります。以下のいずれかに連絡してください：

- あなたの上司、所属部署ヘッド、または子会社／所属機能部門のトップ。
- 所属組織における[PMI倫理・コンプライアンスチームの主な問合せ先](#)。
- PMI倫理・コンプライアンスチームの秘匿性があるメールアドレス ([PMI.EthicsandCompliance@pmi.com](mailto:PMI.EthicsandCompliance@pmi.com))。または
- PMIコンプライアンスヘルプライン。このヘルプラインは、第三者機関によって運営されており、PMIで使用されるすべての言語で利用可能な、24時間週7日対応の通報手段です。ヘルプラインには、オンライン [www.compliance-speakup.pmi.com](http://www.compliance-speakup.pmi.com) または電話(+1 303-623-0588)を介して連絡できます。PMIコンプライアンスヘルプラインは、現地法規に従い、匿名での利用も可能です。

PMIは、コンプライアンス違反の疑いについて誠実にスピークアップし、調査に協力する社員への報復を容認しません。

詳細については、[PMIグローバルスピークアップポリシー \(PMI-16C\)](#) を参照してください。



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース

# 詳細情報

[コンプライアンス承認ポータル](#)

[PMI農業労働実践コード \(ALP\)](#)

[PMIにおける人権へのコミットメント](#)

[PMIコンプライアンス関連のデューデリジェンスおよびモニタリング基準](#)

[PMI献金基準](#)

[PMI雇用・サービスの報酬基準](#)

[PMIにおける環境へのコミットメント](#)

[PMI贈答、出張、および接待基準](#)

[PMIグローバル許容支払形態ポリシー \(PMI 11-C\)](#)

[PMIグローバル腐敗防止ポリシー \(PMI 14-C\)](#)

[PMIグローバル腐敗防止イントラネットサイト](#)

[PMIグローバル競争ポリシー \(PMI 5-C\)](#)

[PMIグローバル利益相反ポリシー \(PMI 13-C\)](#)

[PMIグローバル環境・健康・安全・セキュリティポリシー \(PMI 8-C\)](#)

[PMIグローバル外部コミュニケーションおよびエンゲージメント \(PMI 31-C\)](#)

[PMI企業情報管理に関するグローバルガイダンス \(PMI 1-CG1\)](#)

[PMIグローバルインサイダー取引ポリシー \(PMI 17-C\)](#)

[PMIグローバル知的財産権ポリシー \(PMI 6-C\)](#)

[PMIグローバル顧客本人確認 \(KYC\) および不正転売禁止ポリシー \(PMI 10-C\)](#)

[PMIグローバルベンダー把握ポリシー \(PMI 9-C\)](#)

[PMIグローバル企業情報管理ポリシー \(PMI 1-C\)](#)

[PMIグローバルマーケティングコード: 燃烧式タバコ製品の設計、マーケティング、および販売 \(PMI 04-C\)](#)

[PMIグローバルマーケティングコード: 非燃烧式代替製品の設計、マーケティング、および販売 \(PMI 04A-C\)](#)

[PMIグローバル差別/ハラスメント禁止ポリシー \(PMI 43-C\)](#)

[PMIグローバル個人データ保護ポリシー \(PMI 3-C\)](#)

[PMIグローバルPMI製品規制・開発・製造ポリシー \(PMI 7-C\)](#)

[PMIグローバル品質ポリシー \(PMI 30-C\)](#)

[PMIグローバル社会貢献ポリシー \(PMI 12-C\)](#)

[PMIグローバルソーシャルメディア指針 \(PMI 18-CG2\)](#)

[PMIグローバル税務ポリシー \(PMI 15-C\)](#)

[PMIグローバルコンピューターテクノロジー利用ポリシー \(PMI 18-C\)](#)

[PMIグローバルワークプレイス・インテグリティポリシー \(PMI 2-C\)](#)

[PMI優良な農業手法 \(GAP\)](#)

[PMI・IQOSコンバージョンに関する優良プラクティス](#)

[PMI低炭素移行計画](#)

[PMI・M&Aコンプライアンス関連デューデリジェンス基準](#)

[PMI責任ある調達原則 \(RSP\)](#)

[PMIセキュリティおよび市場安全性ハブ](#)

[PMIScience.com](#)



私たちの文化と倫理的な原則

規範の実践を主導する

質問をする、懸念を報告する

誠実な職場の実現

市場における誠実な行動

株主に対する誠実な行動

地域社会に対する誠実な行動

関連リソース



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



バージョン:2024年