



Philip Morris International toont met de publicatie van het Integrated Report 2023 aan belangrijke stappen te hebben gezet op het gebied van duurzaamheid.

In het verslag worden de resultaten van Philip Morris International bekendgemaakt, zoals onder meer het feit dat wereldwijd meer dan 20 miljoen rokers volledig zijn overgestapt op rookvrije alternatieven en daarmee zijn gestopt met roken, dat meer dan 40 procent van de managementfuncties worden bekleed door vrouwen en dat 18 fabrieken en 11 markten reeds CO2-neutraal zijn verklaard.

Bergen op Zoom - 22 april 2024 - Philip Morris International (PMI) publiceert zijn vijfde jaarlijkse Integrated Report dat een overzicht geeft van de aanhoudende inspanningen van het bedrijf om de doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te bereiken. De primaire focus hierbij ligt op het aanpakken van de gezondheidsimpact van de producten die het bedrijf maakt en verkoopt.

Het verslag gaat in op de groei van rookvrije alternatieven in markten wereldwijd, evenals programma's die worden ingezet om productgeretrateerd afval na gebruik te verminderen. Verder rapporteert PMI over de voortgang in het bevorderen van een inclusieve werkplek, het verbeteren van het welzijn van mensen in de productieketen, het CO2-neutraal maken van haar activiteiten en het behoud van natuur en biodiversiteit.

"Ondanks alle informatie over de schadelijke effecten van roken, zijn er nog steeds ongeveer 5 miljoen rokers in de Benelux. De beste bijdrage die wij, als marktleider in de industrie, kunnen bieden aan consumenten én de algehele samenleving is om rokers die anders zouden blijven roken te informeren over wetenschappelijk onderbouwde rookvrije alternatieven. Rokers verdienen het om beter geïnformeerde keuzes te kunnen maken, hiervoor is de juiste wet- en regelgeving van essentieel belang", zegt Miguel Matos, Managing Director Benelux.

Een rookvrije toekomst

Het verslag laat zien dat er sinds 2008 meer dan 11,5 miljard euro is geïnvesteerd in de ontwikkeling, wetenschappelijke onderbouwing en commercialisering van rookvrije alternatieven (2022: 9,1 miljard euro), dit heeft ertoe geleid dat meer dan 20 miljoen rokers wereldwijd volledig zijn overgestapt op rookvrije alternatieven en daarmee ook zijn gestopt met roken.

Duurzaamheid in de Benelux organisatie

Voor PMI is duurzaamheid meer dan enkel een middel om negatieve neveneffecten van de productie te minimaliseren en risico's te beperken. In onze transformatie zien we het als een fundamentele kans voor innovatie, groei en doelgerichte waardecreatie op lange termijn. Daarom werken we er hard aan om duurzaamheid te integreren in elk aspect van onze bedrijfsactiviteiten.

Het onlangs aangekondigde warmteterugwinningsproject in Bergen op Zoom onderstreept onze toewijding aan het werken aan een CO2-neutrale toekomst. Dit project maakt deel uit van één van de meest uitgebreide industriële warmteterugwinningsprojecten van West-Europa, in samenwerking met onze externe leverancier JOA Air Solutions die gespecialiseerd is in deze technologie. Naar verwachting zal het systeem jaarlijks ongeveer 13 GWh (gigawattuur) aan warmtebesparing opleveren in de warmwatervoorziening, waardoor de CO2-uitstoot met meer dan 2.500 ton wordt verminderd. Het volledige systeem is geschikt voor circa 3 MW warmteafgifte.

Een ander voorbeeld waaruit onze inzet voor een CO2-neutrale toekomst blijkt, is onze deelname aan het certificeringsproces van *Alliance for Water Stewardship* om goed beheer en gebruik van water, een belangrijke bron voor PMI en de wereld, te garanderen. Vorig jaar ontvingen we het certificaat.

Ook voor medewerkers in de Benelux organisatie zijn er in 2023 verschillende duurzaamheidsinitiatieven ontplooid. Voorbeelden hiervan zijn vrijwilligerswerk, bloeddones, schoonmaakacties en CO2-reducerende activiteiten. Uit een interne onderzoek blijkt dat 82% van onze collega's trots is om bij een organisatie te werken die waarde hecht aan dit soort activiteiten.

Een inclusieve werkplek

Onze medewerkers zijn onze topprioriteit en het streven naar gelijkwaardigheid speelt daarbij een sleutelrol. Bij PMI zien we gelijke beloning voor gelijk werk tussen mannen en vrouwen als de basisnorm voor gelijkwaardigheid. We hebben bevestigd dat onze werkelijke beloningspraktijken overeenkomen met onze goede bedoelingen door het Global EQUAL-SALARY certificaat te behalen.

Het rapport laat zien dat 41,8% van de managementposities bij PMI wordt bekleed door vrouwen, waarmee we onze ambitie van 40% blijven overtreffen (2022: 40,7%).

"In de Benelux zien we duurzaamheid als een unieke kans om waarde toe te voegen aan onze mensen, de samenleving en de gehele waardeketen. We roepen alle partijen met wie wij samenwerken op om met ons mee te denken over onze doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Alleen samen kunnen we een duurzame toekomst realiseren", aldus Katrien Jacobs, Sustainability Manager Benelux.

Ga naar [Integrated Report 2023 | PMI - Philip Morris International](#) voor meer informatie en lees het volledige Integrated Report 2023, casestudy's en marktverhalen, en het Sustainability KPI Protocol 2023.
bas