

Diversidade une diferentes pessoas e perspectivas, mas é a inclusão que faz com que a diversidade funcione.



Assim como temos transformado nosso negócio, acreditamos que trabalhar diversidade e inclusão é uma necessidade para o crescimento.



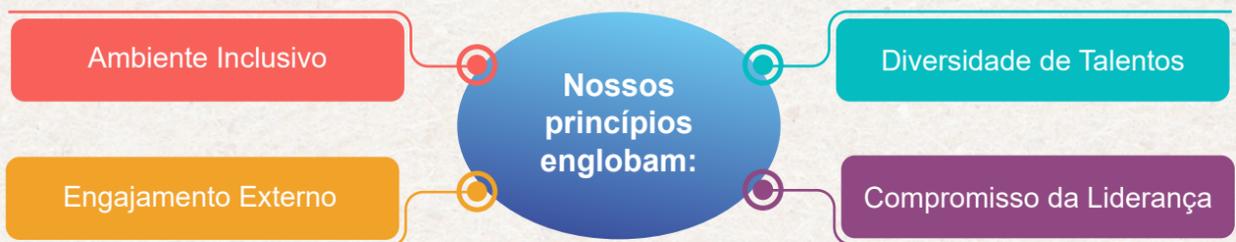
Somos aproximadamente 2 mil colaboradores e colaboradoras no Brasil, com diferentes backgrounds, experiências e conhecimentos.

Nosso ambiente seguro e de confiança:

- Facilita que colaboradores (as), independente do tempo de casa, percebam seu valor para nós e tenham interesse em aprender entre si.
- Desenvolve líderes em competências e habilidades para promover a inclusão e a diversidade em seus times.
- Engloba iniciativas e treinamentos para o entendimento das Dimensões de Liderança.
- Respeita o Guia Para o Sucesso da PML, que promove uma cultura de honestidade, respeito e justiça.
- Incentiva o uso da linha 0800 e do site de Ética & Compliance para recebimento de denúncias anônimas sobre discriminação.
- Apoia as pessoas além da rotina de trabalho por meio de um Programa de Apoio que fornece orientação emocional, social, jurídica e financeira.

#MAKEHISTORY

Nossa marca empregadora busca atrair e reter talentos plurais para fazer história no Brasil, com a construção de um Futuro sem Fumaça mais inclusivo.



NOSSOS GRUPOS E CERTIFICAÇÕES DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

40%

Para 2022, o objetivo da PMB é ter **dos cargos de liderança ocupados por mulheres**



Grupo que surgiu com a liderança dos próprios colaboradores (ERG), em 2017, para:

- Aumentar o conhecimento da causa LGBTI+
- Criar um senso de comunidade, fundamental para que todos possam expandir sua rede interna de contatos
- Engajar a organização: ambiente inclusivo e de igualdade



Grupo formado em 2019, com estrutura de ERG (Employee Resource Group) e representantes em todas as localidades onde a PMB atua. Fomenta iniciativas que promovem a equidade de gênero e a eliminação de vieses inconscientes.

Algumas ações:

- Equiparação da licença paternidade à licença maternidade, no caso de casais homossexuais
- Mudança na política de benefícios: incorporação dos parceiros e casais LGBTI+
- [Política global para Pessoas Transgênero ou em Transição de Gênero, incluindo parceria com o projeto Transempregos, para recrutamento](#)

+Mulher 360

Adesão em fevereiro de 2020. Movimento formado por grandes empresas do País com o intuito de fomentar, sistematizar e disseminar práticas e iniciativas em prol da participação feminina no ambiente corporativo.



Adesão em maio de 2018: reforça o comprometimento com o respeito e a promoção dos direitos, a igualdade de oportunidades, tratamento justo e a promoção de um ambiente respeitoso, seguro e saudável para as pessoas LGBTI+.



Philip Morris Brasil: primeira empresa do País certificada pelo Equal Salary Foundation, por remunerar igualmente homens e mulheres por trabalho equivalente (2019).



SELO MUNICIPAL DE Direitos Humanos e Diversidade

Concedido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo: Categoria Transversalidades pelo programa Raízes Embrace: Diversidade e Inclusão - um compromisso de todos.



Certificação concedida pelo Human Rights Campaign (HRC), Instituto Mais Diversidade e Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ como Melhores Lugares para pessoas LGBTI+ Trabalharem no Brasil.



ACIM acrônimo de Abranger, Cuidar, Incluir e Movimentar. O grupo criado em 2021 para promover a inclusão de pessoas com deficiência e falar sobre acessibilidade.



Grupo formado em 2021, também com a estrutura ERG, para atuar diretamente em temas relacionados a Raça e representatividade negra.

LICENÇA PARENTAL

Incentivamos a equidade de gênero nas responsabilidades com os filhos, acolhendo diversos formatos de família. Por isso, globalmente, profissionais da Philip Morris que têm responsabilidade para com uma ou mais crianças (por nascimento, adoção ou outros) podem escolher sua licença entre três opções:

Licença primária:

São 18 semanas consecutivas e remuneradas para a pessoa que dedicará mais tempo aos cuidados iniciais com a(s) criança(s)

Licença secundária:

São 8 semanas consecutivas e remuneradas para a pessoa que não usufrui da licença primária

Licença de 6 meses:

No caso de gravidez, a pessoa pode optar por estender sua licença para 6 meses, conforme adesão da empresa ao Programa Empresa Cidadã

